

沖縄プラント工業株式会社

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく、

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

	2021年度	2022年度
係長級にある者に占める女性労働者の割合	6.6%	9.5%

②職業生活と家庭生活との両立

	女性社員	男性社員
男女別の育児休業取得率（過年度実績）	100% （※）	0.0% （2022年度実績）

※出産した女性労働者全員が取得

		2021年度	2022年度
有給休暇取得率 （平均）	一般職	77.9%	83.1%
	管理職	75.9%	78.1%

③男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異
全労働者	80.8%
正社員	80.1%
パート・有期社員	—

【説明欄】

- ①対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日まで
- ②賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当、賞与等を含み、退職手当を除く。
- ③正 社 員：他社から当社への出向者を含む。
- ④パート・有期社員：パートタイマーはおらず、有期社員は、嘱託社員および再雇用社員である。(派遣社員を除く)比較する女性社員がいないため、差異が比較できない。

【差異の補足説明】

- 男性社員は超過労働が女性社員より多いことから、男女間賃金格差が生じている。

公表日：2024年2月29日